



平成30年6月14日

各位

会社名 株式会社鉄人化計画
代表者名 代表取締役社長 岡崎 太輔
(証券コード2404 東証第二部)
問合せ先 経営管理部長 荻野 裕
TEL 03-3793-5117

人事制度改革に伴う特別損失の計上に関するお知らせ

当社は、平成30年6月14日開催の取締役会において、人事制度改革に伴う制度移行時調整金の支出を決議し、これに伴い平成30年8月期第3四半期決算において特別損失を計上することといたしましたので、お知らせいたします。

記

1. 人事制度改革の目的

平成29年8月3日の臨時株主総会により発足した新経営体制の改革の大きな柱の一つとして、人事制度改革が、喫緊の課題となっており、この度、将来に向けた事業の継続的な発展のために、優秀人材の確保、社員の人材育成（能力向上）及び成長戦略に視点を置いた人事制度改革を実行いたしました。当人事制度改革は、人材育成と業績向上を通じた事業の継続的な発展を目的として設計された人事制度の取り組みとなります。

2. 特別損失の内容

当人事制度の改革は、モチベーションの向上、人材の育成と能力の向上及び社員の定着率の向上を目的としていますが、等級制度及び賃金制度を大幅に変更することに伴う一時的な社員の不安の解消や新制度の目的に即した運用定着の促進を図るために、平成30年8月期第3四半期に制度移行時調整金31百万円を特別損失に計上することといたしました。

3. 今後の見通し

本件による、平成30年4月16日に開示した、平成30年8月期通期の連結業績予想の変更はありません。

以上